

## Bestyrelsevaluering – procedure

Formanden forestår evaluering af bestyrelsens arbejde.

Evalueringen foretages årligt inden udgangen af november.

Formanden gennemfører samtaler med medlemmerne individuelt. Blandt temaer i samtalen indgår:

- Medlemmets egen vurdering af indsats og kompetencer ift. selskabets behov
- Medlemmets vurdering af bestyrelsen som helhed
- Medlemmets vurdering af samarbejdet med direktionen, herunder evnen til at informere og forelægge relevante emner og bestyrelsens evne til at give relevant og værdiskabende feedback.
- Medlemmets samlede opfattelse af bestyrelsens virke.

På første møde efter nytår redegør formanden for den gennemførte evaluering med fokus på forslag til initiativer for det kommende år, som er afledt af evalueringen. Formanden sammenfatter konklusionen fra drøftelsen.

Formanden kan anvende ekstern bistand, hvis formanden skønner det nødvendigt og hensigtsmæssigt.

### Log

Version	Dato	Forfatter	Beskrivelse
1.0	2018.10.12	EJJ	Politik oprettet og godkendt af bestyrelsen